



Critères d'attribution du prix

L'évaluation des candidats tient compte du contexte dans lequel travaille le directeur financier, notamment de la transparence de l'information financière, de la nature des méthodes comptables, du respect des normes de conduite professionnelle les plus strictes ainsi que de l'engagement envers de solides pratiques de gouvernance conformes aux normes en vigueur et aux lignes directrices en évolution.

À titre indicatif, cette section devrait compter environ six pages ou 2 500 mots, exclusion faite des informations financières demandées à la section Responsabilité financière.



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année



Leadership exemplaire

De nos jours, le directeur financier doit faire preuve de leadership dans son rôle et aller bien au-delà du bilan et des informations financières. Il doit s'appuyer sur ses compétences financières pour élaborer et concrétiser la stratégie de son organisation tout en étant un leader et un modèle pour le personnel.

Veillez tenir compte des critères suivants :

- Décrivez une vision que le candidat a apportée ou élaborée et qui illustre ses compétences de leadership au sein de l'équipe et de l'organisation. Comment a-t-il inspiré son équipe pour adhérer à sa vision et réaliser l'objectif souhaité?
- Décrivez une stratégie ou une initiative importante menée par le candidat qui a abouti. Comment a-t-il démontré sa compréhension du contexte macroéconomique et dynamique dans lequel évoluent la société et son secteur tout entier?
- Décrivez une situation ou une initiative particulière où la perspective du candidat, son jugement et ses capacités à diriger et inspirer les autres ont influencé l'orientation stratégique de l'organisation et ont amené cette dernière sur la voie de la réussite.
- Comment le candidat a-t-il réussi à tirer parti de ses relations avec des partenaires externes ou des parties prenantes clés, comme les clients, les actionnaires et les fournisseurs, entre autres, afin d'appuyer les stratégies et les objectifs de l'organisation?
- Décrivez comment le candidat a aidé l'organisation à stimuler sa croissance et/ou contribué à en accroître la valeur.
- Le cas échéant, décrivez comment le candidat a réussi à guider l'organisation en période de perturbations financières.



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année



Responsabilité financière

Une présentation fidèle et complète de l'information financière, une gestion financière avisée, une intégrité absolue et un engagement à l'égard d'un comportement professionnel éthique sont essentiels à la performance du directeur financier et, par conséquent, à la performance financière de l'entité, que celle-ci soit une société ouverte ou fermée, un organisme sans but lucratif ou une organisation institutionnelle.

Profil de l'entité et informations financières :

Veillez décrire l'organisation du candidat, en précisant ses produits, services et objectifs stratégiques généraux, ainsi que le rôle du candidat et les répercussions de ses facteurs sur les initiatives de l'organisation.

Veillez noter les directives suivantes :

- Décrivez les activités notables liées aux relations avec les investisseurs ou les créanciers que le candidat a dirigées ou dans lesquelles il a joué un rôle capital. Il faudrait, par exemple, souligner ses efforts pour attirer des investisseurs ou obtenir du financement pour l'organisation.
- Indiquez le leadership dont a fait preuve le candidat dans ses relations avec les parties prenantes en décrivant les interactions importantes qu'il a eues avec diverses parties prenantes internes ou externes, comme le conseil d'administration, les dirigeants, les employés, les analystes ou la collectivité au sens large.
- Décrivez comment le candidat a fait preuve de leadership afin de promouvoir la responsabilité financière au sein de l'organisation et a contribué à la transparence et à la conformité aux exigences en matière de présentation de l'information financière et opérationnelle.
- Décrivez comment le candidat a communiqué aux principales parties prenantes sa gestion des risques liés aux finances de l'organisation.
- Fournissez des exemples qui démontrent comment l'excellence dans la présentation de l'information financière ou opérationnelle réalisée sous la direction du candidat a permis aux diverses parties prenantes de mieux comprendre la performance actuelle et future de l'organisation.



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année



Responsabilité financière

Sociétés cotées en bourse : veuillez joindre un exemplaire du dernier rapport annuel de l'organisation (ou des états financiers des deux derniers exercices en l'absence de rapport annuel). Veuillez également présenter un historique complet du cours des actions pour les deux exercices précédents et soumettre de l'information financière détaillée, notamment les indicateurs suivants :

- Chiffre d'affaires
- Actif total
- BAIIA (bénéfice avant intérêts, impôt et amortissements)
- Total de la dette
- Résultat par action
- Rendement des capitaux propres
- Position sur le marché
- Flux de trésorerie d'exploitation

Ou :

Société fermée, organisme sans but lucratif ou organisation institutionnelle : veuillez soumettre de l'information financière détaillée qui inclut notamment les indicateurs suivants :

- Gestion du capital
- Budget d'investissement/de fonctionnement
- Position sur le marché
- Établissement du budget
- Répartition des fonds
- Comptabilisation des produits
- Conformité réglementaire
- Contrôle des coûts
- Optimisation des ressources

Toute mesure de réglementation ou opération importante de retraitement survenue au cours du mandat du candidat, au sein de l'organisation actuelle ou d'une ex-organisation, doit également être divulguée. Cela ne disqualifiera pas pour autant le candidat. Voir la rubrique sur la confidentialité.



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année



Responsabilité sociale

En plus de faire preuve d'intégrité et d'une véritable passion pour les affaires, de nombreux directeurs financiers utilisent leur influence, leurs compétences et leur créativité pour contribuer réellement à l'avancement de la collectivité, aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur du bureau.

Veillez noter les directives suivantes :

- Décrivez un engagement pris par l'organisation en matière de responsabilité sociale ainsi que le rôle joué par le candidat dans le succès obtenu. Si possible, fournissez un rapport de l'entité sur la responsabilité sociale ou le développement durable, ou tout autre document pertinent qui illustre le travail accompli par l'organisation et par le candidat.
- Comment l'engagement du candidat à l'égard de la responsabilité sociale a-t-il eu un effet positif sur la collectivité et amélioré en outre la réputation de l'organisation?
- Décrivez les programmes communautaires auxquels le candidat a participé personnellement ainsi que les résultats de sa participation à ces programmes.

Innovation

Un directeur financier innovateur contribue à transformer et à façonner son organisation. Veuillez décrire de façon détaillée la façon dont le candidat a personnellement employé une approche novatrice au sein de l'organisation, auprès du personnel ou des clients et dans l'ensemble des processus financiers. Précisez en quoi cette approche s'est révélée novatrice et a constitué un modèle d'excellence pour la société et pour le secteur d'activités particulier.

Par exemple :

Notamment pour les candidats d'entités à but lucratif, comment le candidat a-t-il dirigé un projet de transformation visant à améliorer la performance de l'organisation grâce à la croissance de l'entreprise ou à la croissance financière et la gestion des fonds des investisseurs?

Notamment pour les candidats d'organismes sans but lucratif ou d'organisations institutionnelles, comment le candidat a-t-il contribué à apporter de l'innovation et de la créativité à son organisation grâce à la gestion des ressources publiques?



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année



Performance de l'entreprise

Le directeur financier joue un rôle important dans la réussite de l'organisation, que celle-ci soit une société ouverte ou fermée, un organisme sans but lucratif ou une organisation institutionnelle : il contribue à son orientation stratégique et, par conséquent, à sa performance.

Veillez décrire la performance de l'organisation du candidat, à partir d'indicateurs comme les profits, la croissance ou autre, et indiquez quelle a été la contribution du candidat à cette réussite.

Veillez noter les directives suivantes :

- Décrivez comment le candidat a relevé un défi auquel l'organisation a été confrontée au cours des deux dernières années. Par exemple, comment a-t-il utilisé sa crédibilité, agi comme catalyseur pour mobiliser le personnel et démontré des compétences en analyse et en résolution de problèmes afin d'apporter des changements au sein de l'organisation?
- Donnez des exemples qui montrent comment le candidat a excellé dans le déploiement des ressources nécessaires pour atteindre et même dépasser les objectifs financiers et opérationnels.

- S'il y a lieu, et si possible à l'aide d'indicateurs, décrivez comment la performance de l'organisation du candidat, sous la direction de celui-ci, se compare à celle de ses concurrents ou pairs au cours des trois à cinq dernières années.

Mentorat et perfectionnement

Aujourd'hui, les directeurs financiers reconnaissent qu'il est important de bâtir des équipes solides, de soutenir le développement professionnel de leur personnel, de planifier la relève et de promouvoir le perfectionnement des professionnels des finances.

Veillez expliquer comment le candidat a contribué personnellement au développement de la carrière des professionnels des finances (à l'interne ou à l'externe). Vous pouvez, par exemple, préciser s'il a élaboré des programmes de formation et appuyé des activités d'apprentissage interdisciplinaires.



Canada's CFO of the Year™
Directeur financier canadien de l'année

